

УГОДА ПРО СПІЛЬНУ ДІЯЛЬНІСТЬ

Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» з
ТОВ "Бурова геологічна компанія "Одесабурвод"

м. Дніпро

«02» 09 2019 р.

Національний технічний університет «Дніпровська політехніка», далі – Університет, в особі ректора **ПВНЯКА Геннадія Григоровича**, діючого на підставі Статуту, і, з другого боку ТОВ "Бурова геологічна компанія "Одесабурвод" (надалі – Роботодавець), в особі директора **ШЛИКОВА Максима Олександровича**, діючого на підставі Статуту, далі – Сторони, уклали між собою договір про таке.

І. ПРЕДМЕТ УГОДИ

Предметом угоди є спільна діяльність з підготовки спеціалістів для Роботодавця, сприяння підвищенню спеціальностей Університету, рівня профорієнтаційної роботи, сприяння мотивації навчання студентів, проведенню навчальної та виробничої практик, стажуванню студентів, і працевлаштуванню випускників.

2. ОСНОВНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ УГОДИ

2.1. Метою угоди є взаємодія Університету з Роботодавцем в цілях підвищення ефективності діяльності для задоволення потреб ринку праці, підготовки фахівців відповідно до вимог Роботодавця, зміцнення зв'язку навчання студентів з виробництвом, сприяння працевлаштуванню випускників Університету.

2.2. Основні завдання:

- спільне проведення профорієнтаційної та інформаційної роботи для підвищення престижу професії серед студентів;
- підвищення якості професійної підготовки студентів;
- формування кадрового резерву, що складається з кваліфікованих фахівців, підготовлених з урахуванням вимог сучасного виробництва;
- спільна участь в процесі освоєння і впровадження інноваційних освітніх і виробничих технологій;
- організація практик на підприємстві.

2.3 Сторони домовилися для ефективної взаємодії формувати Програму або План заходів щодо взаємодії, призначати відповідальних осіб і контролювати терміни виконання поставлених завдань. При необхідності Сторони відображають окремі проекти в додаткових угодах до цієї Угоди.

3. ПОВНОВАЖЕННЯ СТОРІН

3.1. Зобов'язання Університету:

- 3.1.1. Надавати Роботодавцю інформацію про студентів і випускників для відбору і формування кадрового резерву;
- 3.1.2. Вести просвітницьку роботу серед випускників з метою їх орієнтації для роботи на підприємстві Роботодавця та направляти їх для подальшого працевлаштування;
- 3.1.3. Вести підготовку кваліфікованих спеціалістів на замовлення Роботодавця, з урахуванням індивідуальних вимог до компетенції випускника;
- 3.1.4. Формувати освітньо-професійні програми підготовки фахівців з урахуванням вимог Роботодавця;
- 3.1.5. На підставі спільного наказу організувати проведення виробничих, технологічних і переддипломних практик на підприємстві Роботодавця у строки, що встановлено навчальним планом.
- 3.1.6. Розміщувати інформацію про Роботодавця в засобах інформації Університету.
- 3.1.7. Організувати виконання студентами-випускниками, що визначили свої відносини з підприємством Роботодавця, теми курсових і дипломних робіт з питань підприємства.
- 3.1.8. Сприяти залученню провідних фахівців Роботодавця до проведення навчальних занять, майстер-класів, рецензування методичних посібників, участі у науково-практичних конференціях, круглих столах..

3.2 Зобов'язання Роботодавця:

- 3.2.1. Брати участь у проведенні Університетом профорієнтаційної роботи, надаючи підтримку в організації заходів інформаційного та рекламного характеру, залучаючи до участі фахівців з числа працівників підприємства Роботодавця.
- 3.2.2. Інформувати Університет про перспективні плани розвитку, спільно з адміністрацією Університету формувати плани розвитку навчального закладу в інтересах підприємства Роботодавця.
- 3.2.3. Проводити аналіз навчальних планів та програм вибіркових дисциплін, представлених навчальним закладом, вносити конкретні пропозиції щодо оновлення змісту освіти та формувати перспективні вимоги до фахівців.
- 3.2.4. Формувати тематику курсових та дипломних проектів студентів Університету згідно актуальних виробничих завдань.
- 3.2.5. Своєчасно інформувати Університет про перспективи працевлаштування випускників, формувати замовлення на підготовку фахівців під існуючі і перспективні робочі місця.
- 3.2.6. Забезпечувати студентів Університету місцями для проходження навчальної, виробничої та переддипломної практики з закріпленням наставників.

3.2.7. При наявності вакантних місць на підприємстві Роботодавця розглядати кандидатури випускників, як пріоритетні для прийому на роботу відповідно з отриманою професією (спеціальністю) та кваліфікацією, створювати умови для їх професійного зростання і безперервного вдосконалення професійного рівня.

4. СТРОК ДІЇ ДОГОВОРУ

Договір набуває сили після його підписання Сторонами і діє з 02.09.2019 31.12.2024 р. Дія договору автоматично продовжується на наступні 5 років у разі відсутності письмового повідомлення однієї зі Сторін про припинення дії Договору.

Дія цього Договору може бути припинена однією зі Сторін у будь-який час за умови обов'язкового письмового повідомлення іншої Сторони при це, не менше ніж за один місяць до моменту припинення дії Договору.

5. ІНШІ УМОВИ

6. АДРЕСИ СТОРІН

Університет:

Роботодавець:

49005,
м. Дніпро,
пр. Дмитра Яворницького, 19
НТУ «Дніпровська політехніка»,
тел. (056)-744-73-39

65045, м. Одеса,
вул. Велика Арнаутська, буд. 76, офіс 1
ЄДРПОУ 41957746
р / с 26009054200628 в
ПАО КБ «Приватбанк»
ІВАН: UA363287040000026009054200628
МФО 328704

ПІДПИСИ СТОРІН

Ректор Національного технічного
університету «Дніпровська політехніка»
Г.Г. Півняк
« 02 09 2019 р.



Директор ТОВ "Бурова геологічна
компанія "ОдесаБурвод"
М.О.Шликов
« 02 09 2019 р.

